



皆さん明けましておめでとうございます。医療機関は、正月関係なく稼働しておりますので、今更ながらですが・・・患者さんの命を耐えることなく守り抜く看護職は、年末年始もありません。勤務された方々本当にお疲れ様でした。

さて、今年は申年です。十二支では「猿」と書かなくて「申」と書きます。実は、よく調べてみると「猿」と「申」は全く関係がないそうです。わかりやすく憶えやすくするために、「申」には動物の「猿」を割りあてたという説があります。

干支の十二支は、その昔、農業に利用され、農作物の生育に関わる暦として利用されていました。その9番目の「申（さる）」は、「伸ばす」という意味があり、「草木が十分に伸びきた時期で、実が成熟して香りと味がそなわり固く殻におおわれていく時期」をいいました。

また、申年は「去る年」と言って、「悪いことが去る」「病が去る」といって、縁起のいい年としても言われているようです。

つまり、何を言いたいかですが、慈愛会は、今まで構築したことが成熟してやっと地固めできる時期にきている。「健全経営の悪循環が去る年」だということです。

「見ざる・聞かざる・言わざる」と猿にかけてという言葉がありますが、今年は、そうではなく。新病院立ち上げの前年度としては、「よく見て」「よく聴いて」「発言する」ことだと思えます。今年の理事長の所感には、『効率性』『生産性』という言葉がありました。

看護部においても、『人材の効率よい活用』『IT化を活用した看護の質の可視化』をキーワードに効率性・生産性を高められるように努力していきたいと思えます。今年も、看護部支援室は頑張ります。よろしくお願い致します。

統括看護部長:中重敬子

看護部支援室が3人体制に戻りました！！

1月より慈愛会に仲間入りさせていただきました末永真由美と申します。

これからの医療の現場はますます効率化をして質をあげることが求められます。さらなる業務改善と効率化、医療安全の観点からも みんなが使用しやすい電子カルテにしたいと思えます。病棟に白衣でおじゃましますので、現場の皆様の御意見、感想、アイデアなどなんでも聞かせてください。みなさんと一緒に患者さん・御家族、そして私たちが笑顔でいられるような職場を作っていきます。皆様 どうぞよろしくお願い致します。



末永真由美です 宜しくお願い致します！！



看護職・介護福祉士・看護補助者合同研修会 開催

1月8日(金)に、筑波大学 名誉教授 紙屋克子先生をお呼びして、谷山病院じあいホールにて、看護職、介護福祉士、看護補助者合同研修会を開催いたしました。研修前半は、紙屋先生の経験を元に患者様がどのように変化されたかを詳しくお話いただきました。研修後半は、実際にベッド・スライディングシート・バランスボールを使用して、患者様の移動の方法について教えていただきました。受講者は、熱心にメモを取ったり、大きく頷いたりしていました。

また、力をいれずに患者様の体位変換をされたときには、自然と大きな拍手が湧きました。目からウロコな情報が盛りだくさんの研修となりました。高齢者が自分ができることを増やしていくケアを実施し、在宅でケアする人の負担軽減になる実践研修でした。学習してことを実践の場で活かして欲しいです。



看護管理者任用候補者選考における研修 開催

1日目 11月25日(水)

今村理事長より受講命令書の授与があり、この研修がスタートしました。

研修受講者は31名(本院5名・分院14名・谷山7名・奄美2名・徳之島1名・愛結2名)。

講義は、今村理事長「慈愛会の運営と管理」、久徳看護部長「看護経営」、藪下看護部長「看護管理」、稲本看護部長「他部門との連携」「チーム医療の推進」、中重統括看護部長「看護管理者に求められる資質」「目標管理」「コーチング」でした。

初日は緊張の面持ちで講義を聞いた後、課題と感じていることをグループワークで話し合いました。



受講命令書 授与 今村理事長 講義 久徳看護部長 講義



藪下看護部長 講義 稲本看護部長 講義 中重統括看護部長 講義

2日目 11月26日(木)

中谷副看護部長「職員管理」、中園副看護部長「患者看護管理」、上原副看護部長「薬品・物品の管理」「施設・環境管理」、飯ヶ谷医療安全管理師長「医療安全管理」、西村教育担当師長「看護職員等の教育」など講義していただきました。

2日目の最後もグループワークで昨日、本日学習したことをまとめ、今後自分の課題と照らし合わせ、どのように活かしていくべきなのか話し合いました。



中谷副看護部長 講義 中園副看護部長 講義 上原副看護部長 講義



飯ヶ谷師長 講義 西村師長 講義 グループワーク

3日目 11月27日(金)

今園医事課長代理「医事制度」「医事保険制度」「診療報酬制度」、堀事務長補佐「介護報酬制度」、原口看護部長「地域包括ケアシステム」、太田所長「在宅看護・強化型訪問看護ステーションの役割」、福留副主任(診療情報士)「DPC制度」「臨床評価指標の活用」、五嶋本部総務課長代理「労務管理」「働きやすい職場環境の整備・ストレス度チェック」など講義していただきました。

3日目のグループワークは、明日発表の原稿のまとめに受講生は取り組みました。



今園医事課長代理 講義 堀事務長補佐 講義 原口看護部長 講義



太田所長 講義 福留副主任 講義 五嶋総務課長代理 講義

4日目 11月28日(土)

徳久人材管理開発室室長「人事管理」、松園本部財務経理課長に「財務管理」について講義していただきました。

その後グループごとに、学習したことを発表していただきました。これからの看護に活かしていただきたいと思います。



徳久人事管理開発室 室長 講義 松園本部 財務経理課長 講義 1グループ発表



2グループ発表 3グループ発表 4グループ発表



5グループ発表