



皆様！残暑お見舞い申し上げます。今年の猛暑が結構応えておりますが、皆様はどのような夏を過ごされていますか？

看護部支援室の四半期初期は、看護職員募集と新任の中間管理者の学習支援活動に力をいれてきました。結果8月の第1回看護師採用試験に繋がってきているところです。

平成29年度の看護職員は、分院が増床されあらたな医療体制で組織化されていきますが、本院も病床数を決定し、病棟編成をしていきます。それらを構築する上で一番大事なことは、『人』です。経営に見合った職員の確保と、人材育成、働き甲斐のある職場の提供です。

慈愛会一般病院のあり様を地域に示しながら、働く職員の質向上が図れていることも証明していかなければならないと思っております。健全経営の前提になります。

一方、精神科医療も退院可能な方は出来るだけ退院促進をしていかななくてはなりませんので、今後は働く人の活用が重要と考えます。精神科病院こそ在宅看護を進めなければなりませんので、地域でケアする『人』の育成と体制作りです。

人件費が気になる慈愛会ですが、看護部は、施設基準が人員配置数の指標になりますので、来年度の新病院立ち上げに向かって、必要人員・適正配置をしていきたいと思っております。

今年度からマネジメントラダーを構築しておりますが、全ての看護管理者は、『看護管理者としての7つの資質』ありきで、ラダーの認定を受けられるよう頑張りたいと思っております。看護職員のエンパワメントを引出せるような病棟師長・副師長になれると信じて、各種研修も続けていきたいと考えております。

また、4月から精神科病院の交流研修が始まりました。単なる支援ではなく、互いに学びあう『Give&Give』の精神で始めております。徳之島病院の看護部がかなり変化し、看護師長さん方の目の輝きが違ってきており、看護の質向上がおきております。『意識覚醒！』谷山病院の方々も学び成長されております。このように仲間として共に引き上げることは他所にない慈愛会の強みです。『感謝』『感謝』。

平成28年8月29日 統括看護部長：中重敬子

新任看護師長研修会 7月29日（金）

◎受講者 7名

まず、アイスブレイキングで自己PRと師長になってからの体験談を話した後、グループワークで「師長となつてぶつかっている壁」について、語り合いました。そして、分院久徳看護部長から、看護が楽しくなる部署に変化させる看護師長になろうというテーマで講義があり、中重統括看護部長から、マネジメントラダー



評価・看護管理者の資質・目標管理・面接・コーチングなど、看護師長の役割について講義がありました。最後にマネジメントラダーⅡ認定に向けてのグループワークを行い、それぞれ抱える問題に対し、「自分の部署ではこんな対策をした」「こんな事を意識している」など、互いにアドバイスし合い、看護師長として共に成長していこうという姿が印象的でした。



平成28年度 公益財団法人慈愛会
新任看護師長研修会

新任副看護師長研修会 7月8日（金）

◎受講者 10名

まず「直面している自己の課題」と「副師長となり良かったと感じていること」をグループワークで語り合いました。そして谷山病院の中園看護部長と中重統括看護部長から、副看護師長の役割と資質について講義があり、最後に「今後副看護師長として取り組むこと」についてグループワークをしました。

看護管理者任用候補者研修を受講した方たちは、役割意識が高く、管理的視点もしっかり定まっていることが、レポートからもグループワークでの発言からも分かりました。そんな彼らが今回、同じ立場の仲間たちと同じように直面している悩みについて語り合えた事で、気持ち became 楽になり、と笑顔になり、改めて副師長としての役割を確認できた様でした。



平成28年度 公益財団法人慈愛会
新任副看護師長研修会

直面している悩みについて語り合えた事で、気持ち became 楽になり、と笑顔になり、改めて副師長としての役割を確認できた様でした。

平成29年度 看護補助者募集活動

平成27年4月に3名、平成28年4月に1名の方が、高校を卒業後、看護補助者として慈愛会（今村病院分院）に入職されました。1人も辞めることなく、明るく元気に働いておられます。

支援室では、来年度も高卒の方々に来ていただくために、パンフレットを作成しました。その素敵な笑顔が、現場の楽しさ・やりがい・充実した様子を伝えてくださいました。

そのパンフレットを携えて、7月4日（月）県主催の「県内企業と高校等就職指導担当者との情報交換会」に参加しました。慈愛会のテーブルには17校の先生が来て下さり、『看護補助者という職に就かせたい生徒がいる』『福祉系の仕事を薦めたい』など、質問の内容・興味の示し方がとても具体的で、例年とは違った印象を受けました。我々慈愛会の方針や使命を紹介し、看護補助者として入職した後は看護師や介護福祉士の道があるということを熱く語って参りました。また7月7日（木）には、市主催の高校生対象のステップアップセミナーがあり、社会人として求められる姿勢・態度について語り、慈愛会のPRもしっかり行ってきました。

平成29年度も、夢を持った看護補助者の方の入職を楽しみにしています！

平成29年度 看護補助者採用試験

10月29日（土）

12月3日（土）

医療・福祉に興味のある学生さんに声を掛けていただきたいと思います



4階東
春田奈穂美さん

4階東
松田愛梨さん

今村病院・今村病院分院・谷山病院で一緒に仕事をしてみませんか？
医療の現場で働いてみようと思う方
患者様の身のお世話をしてみたいと思う方

平成29年度 看護補助者募集
パンフレット

病院見学会 実施状況

本年度も本院2回、分院5回と病院見学会を開催し、合計30名の参加がありました。これまでの学校訪問や説明会参加、Web、ホームページなどでの広報活動が効をなしております。見学会での様子をご紹介します。



中谷副看護部長による
病院の概要説明



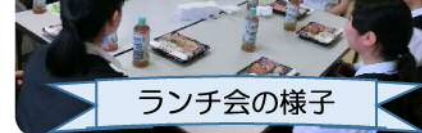
柏木教育担当師長による
教育についての説明

- ◎病院の概要説明
- ◎院内各部署見学
- ◎先輩看護師とのランチ会
- ◎教育担当師長との交流 など

先輩看護師から一人一人へ手作りウェルカムメッセージを添えて歓迎し、病院の魅力を丁寧に説明しました。

各病棟の師長やリーダーたちにも協力を頂き、『現場で働いている方からも直接お話が聞けて嬉しかった』と大好評でした。ランチ会は2年目の看護師と参加者のみで過ごしてもらいました。年齢が近い2年目看護師とあって参加者も話しやすかった様で、『聞きたかった事をたくさん質問できてとても良かった』と、喜んでいただきました。実体験を話してくれた2年目の看護師の方々、ありがとうございました。

これからもアプローチを続け、ぜひ入職に繋がっていききたいと思います。



ランチ会の様子

こんな質問がでました！

- ・働きやすさはどうですか？
- ・休みは週2日ありますか？
- ・国家試験はどんな勉強をしましたか？

～病院見学の様子～

