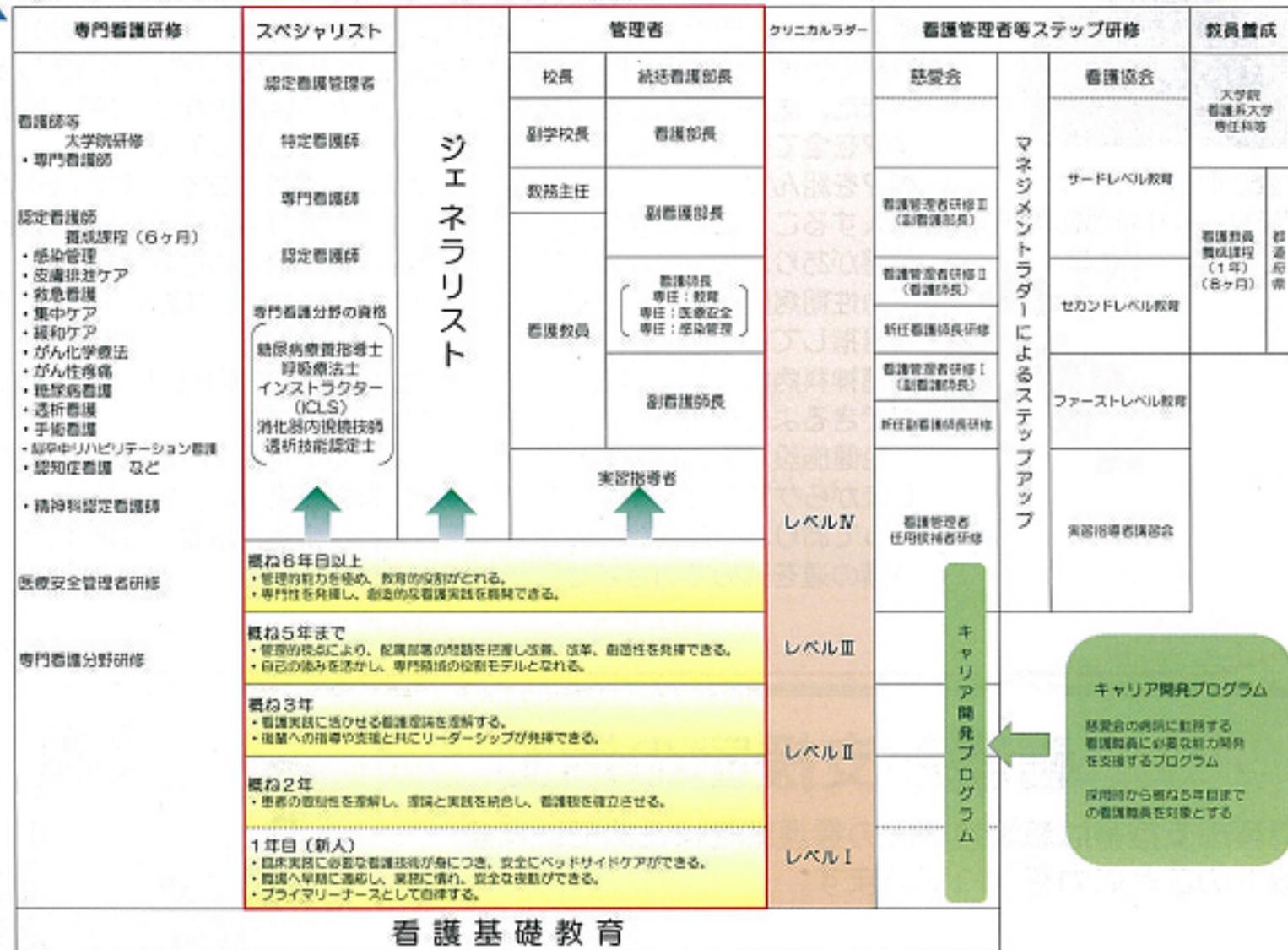


# 慈愛会 看護職員のキャリア開発（研修）の体系図

主体的に学習し目指す看護に向かってステップアップしていく

看護管理を学習し看護管理者として成長していく



**キャリア開発プログラム**  
慈愛会の病院に勤務する看護職員に必要な能力開発を支援するプログラム  
採用時から概ね5年目までの看護職員を対象とする