平成31年度　院内教育計画

平成31年3月28日
谷山病院

院外研修　　推奨6ラーニング

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ラダー研修	ラダーⅡ				ケースレポートの書き方 講師）永迫師長		看護を語る会 講師）教育会				ケースレポート発表会	1年の振り返り 教育会	
		看護実践に活かすリフレクション			文章の書き方		本人。家族と考える意思決定とその支援				新人＆後輩看護師の学びを助けるコミュニケーションの極意		
	ラダーⅢ		①カンファレンス研修 （①・②いずれか） 講師）師長	カンファレンス 病棟広報会 （①②③いずれか）		10 土 3年目看護師研修	自部署で 事例検討　①			自部署で 事例検討　②		1年の振り返り 教育会	
					1回目　役割に応じたカンファレンス研修 （他病棟のカンファレンス参加し看護、倫理について発言する）			2回目　役割に応じたカンファレンス研修 （他病棟のカンファレンス参加し看護、倫理について発言する）					
			効果的な多職種カンファレンスを実現するためのスキル		今時世代の力を引き出す				院内発表に繋げる 気づき			看護職のための 臨床倫理	
	ラダーⅣ	新人看護師研修講師	ファシリテーターについて（①・②・③いずれか）	カンファレンス 病棟広報会 （①②③いずれか）	カンファレンス時にファシリテーターの実践							1年の振り返り 教育会	
		カンファレンス体制準備（各部署）			1回目　役割に応じたカンファレンス研修 （他病棟のカンファレンス参加し看護、倫理について一緒に考え語る）			2回目　役割に応じたカンファレンス研修 （他病棟のカンファレンス参加し看護、倫理について一緒に考え語る）					
			人的資源の育成			法律から考える精神科病棟における看護			院内の多職種によるチームケア提供の実際と課題		訪問看護師が病棟看護師にお願いしたい患者支援		
	ラダーⅤ ジェネラリスト		ファシリテーターについて（①・②・③いずれか） 講師）師長	カンファレンス 病棟広報会 （①②③いずれか）			看護補助者業務マニュアル説明会					1年の振り返り 教育会	
					カンファレンス時にファシリテーターの実践								
		カンファレンス体制準備（各部署）			1回目　役割に応じたカンファレンス研修 （他病棟のカンファレンス参加し看護、倫理について考え語る）			2回目　役割に応じたカンファレンス研修 （他病棟のカンファレンス参加し看護、倫理について一緒に考え語る）					
			人的資源の育成			法律から考える精神科病棟における看護			院内の多職種によるチームケア提供の実際と課題			組織のモチベーションを高めるマネジメント	
	ラダーⅤ 管理者	25 木 チャレンジプランの立て方 講師）今村副部長	ファシリテーターについて（①・②・③いずれか）	カンファレンス 病棟広報会 （①②③いずれか）	12 金 新人副看護師長研修		28 月 副看護師長研修 （慈愛会）	カンファレンス研修 中間報告会	業務改善報告 （副師長）			8 土 師長研修 （慈愛会）	
					カンファレンス時にファシリテーターの実践								
		カンファレンス体制準備（各部署）			1回目　役割に応じたカンファレンス研修 （他病棟のカンファレンス参加し看護、倫理観を育成する）			2回目　役割に応じたカンファレンス研修 （他病棟のカンファレンス参加し看護、倫理観を育成する）					
			人的資源の育成	効果的な多職種カンファレンスを実現するためのスキル	看護における臨床推論とその会得方法			地域包括ケアシステムのための病院看護管理の役割		精神科の多職種連携		組織のモチベーションを高めるマネジメント	
	介護福祉士		医療制度の概要と組織の一員としての役割理解	看護補助者業務を遂行するための基本的な知識・技術 日常生活に係る業務		看護補助者における医療安全と感染防止	看護補助者業務を遂行するための基本的な知識・技術 日常生活に係る業務	看護補助者業務を遂行するための基本的な知識・技術 日常生活に係る業務		看護補助者の業務上の責任		看護補助者に求められる倫理相手を尊重する基本的考え方と態度	
		26 金 30 火 医療制度の概要と組織の一員としての役割理解 講師）中薗部長	介護福祉士の役割と見学実習動機づけ 講師） 介護福祉士ラダーⅢ 老健介護福祉士長	院外研修（愛と結の街）		環境整備、廃棄物処理時の安全 講師）ICT委員会	看護補助者 マニュアル説明会① 講師）介福ラダーⅢ 看護ラダーⅣ	看護補助者 マニュアル説明会② 講師）介福ラダーⅢ 看護ラダーⅣ		守秘義務・個人情報の保護 報告連絡相談 講師）副師長会		倫理・基本的な態度 講師）倫理委員会	
		チームの一員としての看護補助者業務の理解	清拭のお世話・排泄のお世話 食事のお世話・移動のお世話		労働安全衛生の基本的知識			診療に係る補助業務		守秘義務・個人情報の基礎知識		接遇・マナーの基本	
		医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解			医療安全・感染予防							倫理の基本	
	ナースエイド		医療制度の概要と組織の一員としての役割理解			看護補助者における医療安全と感染防止	看護補助者業務を遂行するための基本的な知識・技術 日常生活に係る業務	看護補助者業務を遂行するための基本的な知識・技術 日常生活に係る業務		看護補助者の業務上の責任		看護補助者に求められる倫理相手を尊重する基本的考え方と態度	
		26 金 30 火 医療制度の概要と組織の一員としての役割理解講師）中薗部長				環境整備、廃棄物処理時の安全 講師）ICT委員会	看護補助者 マニュアル説明会① 講師）介福ラダーⅢ 看護ラダーⅣ	看護補助者 マニュアル説明会② 講師）介福ラダーⅢ 看護ラダーⅣ		守秘義務・個人情報の保護 報告連絡相談 講師）副師長会		倫理・基本的な態度 講師）倫理委員会	
		チームの一員としての看護補助者業務の理解	清拭のお世話・排泄のお世話 食事のお世話・移動のお世話		労働安全衛生の基本的知識			診療に係る補助業務		守秘義務・個人情報の基礎知識		接遇・マナーの基本	
		医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解			医療安全・感染予防							倫理の基本	
看護部集合研修		30 火 看護部総会①	7 火 看護部総会②				看護研究発表会		研修報告会	看護研究研修	ケースレポート発表会	研修報告会	
選択研修	TQM		15 水 マトリックス図作成	19 水 目標設定	17 水 現状把握 グラフ作成	21 水 要因分析 （特性要因図）	18 水 対策の立て方	16 水 効果の確認					
	感染				感染研修　① 他職種で考える			感染研修　② 他職種で考える					
	認定看護師							事例検討会					
職員研修 必須		医療安全に関する研修①	行動制限に関する内容①	業務報告会	接遇研修	個人情報保護	倫理・人権に関する内容	医療安全・感染研修 （必須）	TQM発表会	クリニカルパス大会	個人情報保護 医薬品に関する研修	医療安全に関する研修②	医療ガス安全使用に関する
			メンタルヘルス研修	感染に関する内容①	各部署オリエンテーション	セキュリティーに関する研修					医薬品安全使用に関する内容	行動制限に関する内容②	院長講話
					医療安全に関する研修（医療機器）								